

Deutsche Post DHL

BRANCHE

Logistik (DHL) und Kommunikation (Deutsche Post)

BESCHÄFTIGTE

ca. 470.000

HAUPTPRODUKTE / DIENSTLEISTUNGEN

Deutsche Post DHL ist mit rund 470.000 Mitarbeitern in über 220 Ländern und Territorien der weltweit führende Post- und Logistikkonzern.

UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG BEI DEUTSCHE POST DHL

„Living Responsibility“ ist das Motto unserer Strategie zur Unternehmensverantwortung. Hierbei konzentrieren wir uns auf drei Schwerpunkte:

- GoGreen – Umweltschutz,
- GoHelp – Katastrophenmanagement und
- GoTeach – Bildungsförderung.

Neben dem ehrenamtlichen Engagement in konzernweiten Initiativen, unterstützen wir lokale Projekte unserer Mitarbeiter weltweit.

REALISIERTE MASSNAHMEN IM BEREICH UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG

GoGreen

Mit unserem konzernweiten Umweltschutzprogramm GoGreen konzentrieren wir uns auf die Verbesserung unserer CO₂-Effizienz einschließlich aller von Subunternehmern erbrachten Transportleistungen bis 2020 um 30 Prozent (Vergleichsjahr:2007). Wir stellen die Nachhaltigkeit unseres Geschäfts sicher, indem wir mit GoGreen die Geschäftspraktiken in unserem Konzern verändern. So reduzieren wir unsere Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen und verbessern unsere Effizienz. Gleichzeitig erschließen wir uns dadurch neue Märkte und Geschäftschancen und helfen unseren Kunden, ihre eigenen Umweltziele zu erreichen.

DEUTSCHE POST DHL

Charles-de-Gaulle-Straße 20
53113 Bonn
www.dp-dhl.de/verantwortung
LivingResponsibility@deutschepost.de

ANSPRECHPARTNER

Dr. Christof Ehrhart
Zentralbereichsleiter Konzernkommunikation
und Unternehmensverantwortung
Tel. +49 (0) 228 / 1 82 99 00

B.A.U.M.-MITGLIED SEIT 1992



GoHelp

Im Rahmen des Konzernprogramms GoHelp stellen wir den Vereinten Nationen unsere logistische Kernkompetenz, unser globales Netzwerk und das Engagement unserer Mitarbeiter unentgeltlich zur Verfügung. Unsere Aktivitäten umfassen alle Phasen des Katastrophenmanagements:

- Prävention – vorbeugende Maßnahmen an Flughäfen mit „Get Airports Ready for Disaster“ (GARD)
- Katastrophenhilfe – nach einer Naturkatastrophe unterstützen unsere „Disaster Response Teams“ (DRT) bei der logistischen Abfertigung von Hilfsgütern an Flughäfen
- Wiederaufbau – Mitarbeiter unterstützen Mitarbeiter über den Hilfsfonds „We Help Each Other“ (WHEO).

GoTeach

Bildung ist Grundvoraussetzung für die persönliche und wirtschaftliche Entwicklung, für Beschäftigung und Wohlstand in allen Ländern dieser Welt. Mit unserem Konzernprogramm GoTeach haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, bessere Bildungschancen für Kinder und Jugendliche zu schaffen und ihre Berufsfähigkeit zu verbessern. Gemeinsam mit unserem Partner Teach For All tragen wir zu mehr Chancengerechtigkeit im Bildungssystem bei. Darüber hinaus stärken wir in unserer Partnerschaft mit den SOS-Kinderdörfern die Berufschancen von Jugendlichen und fördern die Kinder unserer Mitarbeiter mit dem Stipendienprogramm UPstairs.